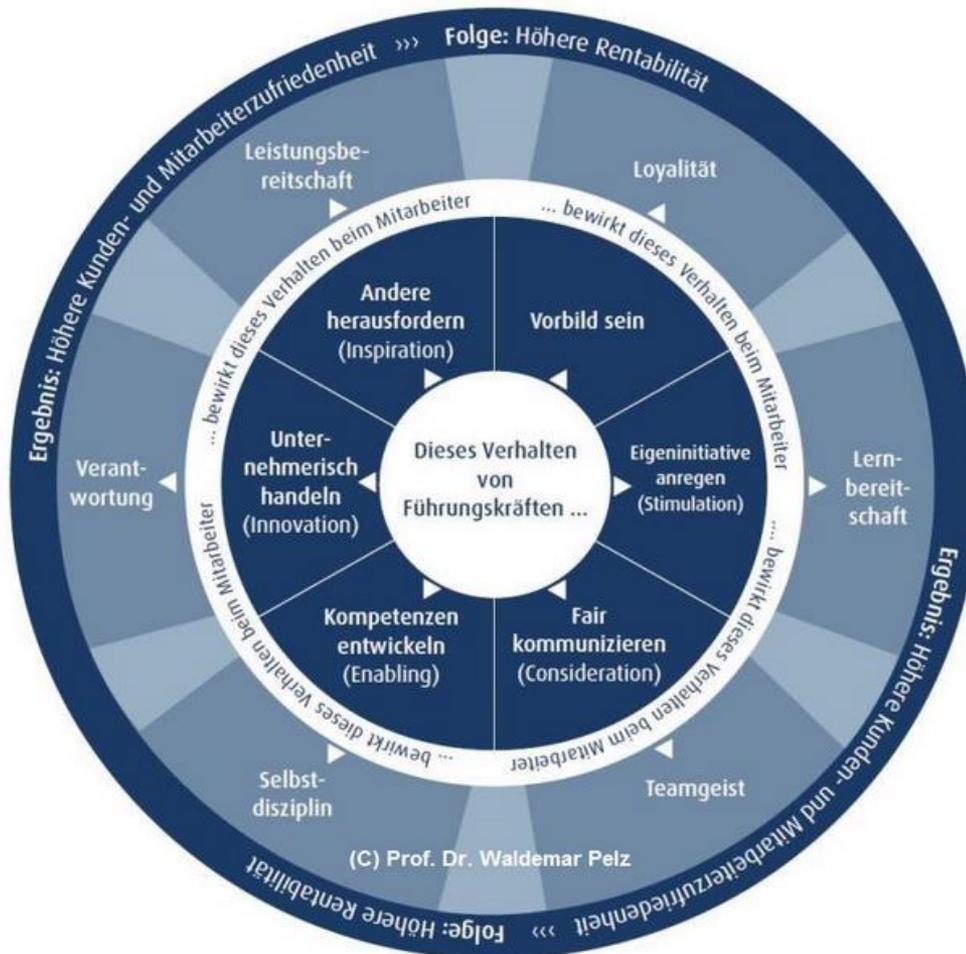


## Transformationale Führung



Die Grafik gibt einen zusammenfassenden Überblick über das Konzept der **Transformationalen Führung**.

Die Kernfrage lautet: Wie kann man es erreichen, dass Mitarbeiter **loyal** sind, gern **Verantwortung** übernehmen, **Teamegeist** entwickeln, Selbstdisziplin zeigen und auf Veränderungen mit Lernbereitschaft und Engagement reagieren? Mit Belobigungen, Gehaltserhöhungen, Prämien und anderen "**Belohnungen**" wird man nicht viel erreichen.

Auch die verschiedensten **Druckmittel** greifen meistens zu kurz. Das gilt auch für traditionelle Zielvereinbarungen, wenn es um Erfolgsfaktoren wie Vertrauen, Teamegeist oder **intrinsische Motivation** geht.

Eine der wirksamsten Methoden der **Verhaltensänderung** ist die Wahrnehmung der **Vorbildfunktion** durch den Vorgesetzten. Dieser muss zudem inspirieren, seine Mitarbeiter herausfordern, eine **Vertrauensbasis** schaffen und fair kommunizieren (innerer Kreis in der Grafik).

Quelle:  
Prof. Dr. W. Pelz (Transformationale Führungskompetenzen)

Abbildung: Transformationale Führung in der Praxis (Überblick)